**ГОСТОВСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**Шабалинского района Кировской области**

**третьего созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**от 09 июня 2015 г. № 22/ 105**

**п. Гостовский**

**Об утверждении Порядка установления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Гостовского сельского поселения**

 В соответствии с Законом Кировской области от 02.04.2015 № 521-ЗО «О пенсионном обеспечении лиц, замещавших должности муниципальной службы Кировской области»,Гостовская сельская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Порядок установления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Гостовского сельского поселения.
2. Утвердить Порядок определения размера среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования.
4. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 13.04.2015 года.
5. Опубликовать в Сборнике нормативно правовых актов местного самоуправления муниципального образования Гостовское сельское поселение Шабалинского района Кировской области

Глава поселения Л.А.Сивкова

Утвержден

решением Гостовской сельской Думы

Шабалинского района Кировской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Порядок**

 **установления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Гостовского сельского поселения.**

В соответствии с Законом Кировской области от 02.04.2015 № 521-ЗО «О пенсионном обеспечении лиц, замещавших должности муниципальной службы Кировской области» настоящий Порядок определяет правила установления пенсии за выслугу лет, включая назначение, перерасчет ее размера, минимальный размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Гостовского сельского поселения.

1. **Установление пенсии за выслугу лет**

1. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет пенсия за выслугу лет назначается в размере 45 процентов среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания) муниципального служащего за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности),фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (далее - Федеральный закон "О страховых пенсиях").

За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания). При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности),фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания) муниципального служащего.

2. При определении размера пенсии за выслугу лет не учитываются:

1) суммы повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы;

2) суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"),размер доли страховой пенсии, установленной и исчисленной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

3) суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, восстановлении выплаты указанной пенсии или назначении указанной пенсии вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно)страховой пенсии по старости.

3. Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже 1055 рублей (далее - минимальный размер пенсии).

4. Размер пенсии за выслугу лет муниципальным служащим исчисляется из их среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания) за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествовавших дню ее прекращения либо дню достижения ими возраста, дающего право на страховую пенсию, предусмотренную Федеральным законом "О страховых пенсиях" (дававшего право на трудовую пенсию в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

5. Размер среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания), исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,8 должностного оклада, установленного муниципальному служащему в соответствующем периоде либо сохраненного в соответствующем периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области и муниципальными правовыми актами.

1. **Порядок назначения пенсии за выслугу лет.**

1. Пенсия за выслугу лет назначается на основании письменного заявления гражданина о назначении пенсии за выслугу лет решением комиссии по назначению пенсии за выслугу лет (далее - комиссия).

Положение о комиссии и ее состав утверждаются муниципальным правовым актом.

2. Обращение за назначением пенсии за выслугу лет может осуществляться в любое время после возникновения права на пенсию.

3. Перечень документов, необходимых для установления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, порядок обращения за этой пенсией, ведения пенсионной документации утверждаются муниципальным правовым актом.

4. Пенсия за выслугу лет назначается с 1-го числа месяца, в котором заявитель обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

5. Пенсия за выслугу лет выплачивается уполномоченным органом местного самоуправления.

1. **Перерасчет пенсии за выслугу лет.**

1. Перерасчет размера пенсии за выслугу лет может производиться в случае последующего после назначения пенсии за выслугу лет увеличения на год и более продолжительности стажа муниципальной службы, с учетом которого определяется размер пенсии за выслугу лет, и (или) замещения должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев с более высоким должностным окладом по личному заявлению гражданина.

Перерасчет размера пенсии за выслугу лет производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором гражданин обратился за перерасчетом размера пенсии.

2. Пенсии за выслугу лет, минимальный размер пенсии подлежат индексации при увеличении денежного содержания муниципальных служащих на индекс его увеличения.

3. Перерасчет размера пенсии за выслугу лет, индексация пенсии за выслугу лет и минимального размера пенсии осуществляется комиссией по представлению кадровой службы органа местного самоуправления.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Утвержден

Решением Гостовской

Сельской Думы

от \_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

**Порядок**

**определения размера среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих**

1. Настоящий Порядок определяет правила расчета размера среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания) муниципальных служащих муниципального образования Гостовское сельское поселение Шабалинского района Кировской области (далее - муниципальные служащие) для дальнейшего определения их размера пенсии за выслугу лет.

2. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание муниципальных служащих, состоящее из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также следующих выплат:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячное денежное поощрение;

г) ежемесячная надбавка за классный чин;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

з) иные поощрения, предусмотренные нормативным правовым актом представительного органа.

3. Кроме выплат, указанных в [пункте 2](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par13) настоящего Порядка, для определения среднемесячного заработка учитываются также другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Кировской области и иными нормативными правовыми актами.

4. За период сохранения за муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации среднего заработка по замещаемой им должности муниципальной службы для определения среднемесячного заработка не учитывается указанный заработок, за исключением периодов предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного профессионального образования, служебной командировки.

5. Расчет среднемесячного заработка муниципального служащего производится по выбору муниципального служащего исходя из денежного содержания и других выплат, указанных в [пункте 3](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par21) настоящего Порядка, за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию, предусмотренную в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях" (далее - расчетный период)(дававшего право на трудовую пенсию в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

6. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

7. Размер среднемесячного заработка при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с [пунктом 6](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par24) настоящего Порядка времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы денежного содержания и других выплат, указанных в [пункте 3](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par21) настоящего Порядка, начисленной в расчетном периоде, на 12.

В случае если из расчетного периода исключаются в соответствии с [пунктом 6](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par24) настоящего Порядка время нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности, размер среднемесячного заработка определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году). При этом выплаты, указанные в [подпунктах "е"](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par19) и ["ж" пункта 2](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par20), [пункте 3](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par21) настоящего Порядка, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

8. В случае если расчетный период состоит из времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности, указанных в [пункте 6](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par24) настоящего Порядка, а также если в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни, исчисление среднемесячного заработка производится по выбору муниципального служащего:

а) с учетом положений [пункта 7](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par25) настоящего Порядка исходя из суммы денежного содержания и других выплат, указанных в [пункте 3](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par21) настоящего Порядка, начисленной за предшествующий период, равный расчетному;

б) с применением положений [абзаца первого пункта 7](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par25) настоящего Порядка исходя из фактически установленного ему денежного содержания в расчетном периоде.

9. При замещении муниципальным служащим в расчетном периоде должностей муниципальной службы в различных органах местного самоуправления исчисление среднемесячного заработка производится с учетом положений [пунктов 5](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par23) - [7](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par25) настоящего Порядка исходя из начисленного в расчетном периоде суммированного денежного содержания и других выплат, указанных в [пункте 3](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par21) настоящего Порядка, в соответствии с замещаемыми должностями муниципальной службы.

10. При централизованном повышении (индексации) в расчетном периоде денежного содержания учитываемые при исчислении среднемесячного заработка выплаты, за исключением установленных в фиксированном размере, рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующую дате повышения (индексации).

11. Размер среднемесячного заработка не может превышать - 2,8 должностного оклада, установленного муниципальному служащему в расчетном периоде либо сохраненного в этом периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. При замещении в расчетном периоде муниципальным служащим должностей, по которым установлены различные должностные оклады, размер среднемесячного заработка не может превышать - 2,8 должностного оклада, определяемого путем суммирования размеров установленных муниципальному служащему в каждом месяце расчетного периода должностных окладов и деления полученной суммы на 12.

13. При работе муниципального служащего в расчетном периоде на условиях неполного служебного времени среднемесячный заработок не может превышать - 2,8 фактически начисляемого в расчетном периоде должностного оклада, в том числе исчисленного в порядке, предусмотренном [пунктом 12](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%92%D0%A1%D0%95%20%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%AB%5C%D0%94%D0%A3%D0%9C%D0%90%203%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0%5C%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%2022%5C%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20105%20%D0%BF%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D1%8F.docx#Par33) настоящего Порядка.