

«О праве на отпуск без сохранения заработной платы»

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены следующие случаи, когда работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

рождение ребенка – до 5 календарных дней;

регистрация брака – до 5 календарных дней;

смерть близких родственников – до 5 календарных дней;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором могут быть установлены и иные случаи предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Например, статьей 263 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Аналогичные гарантии могут быть определены коллективным договором для работника, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отца, воспитывающего ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работника, осуществляющего уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Прокуратура района