

АДМИНИСТРАЦИЯ ШАБАЛИНСКОГО РАЙОНА  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2023

№ 202

шт Ленинское

О внесении изменений в постановление администрации Шабалинского района от 29.06.2018 № 288

Администрация Шабалинского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в примерное положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежи администрации Шабалинского района (далее – положение), утвержденное постановлением администрации района от 29.06.2018 № 288, изменениями, внесенными постановлениями от 30.09.2019 №430, от 24.10.2019 №457, от 01.06.2020 №240, от 01.10.2020 №419, от 03.10.2021 № 607, от 29.09.2022 № 540, от 06.02.2023 № 100 изменения следующего содержания:

1. Пункт 1.4. изложить в новой редакции:  
«1.4. Настоящее Положение является основой для разработки и утверждения учреждением положений об оплате труда работников Шабалинского муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа шт Ленинское» Кировской области» (далее - ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области).»

2. Пункт 1.5. изложить в новой редакции:  
«1.5. Положение об оплате труда работников ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области утверждается приказом учреждения по согласованию с отделом культуры, спорта и молодежи администрации Шабалинского района (далее - ОКСиМ) и выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения.»

3. Пункт 1.11. изложить в новой редакции:  
«1.11. Объем фонда оплаты труда работников ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области формируется за счет средств бюджета муниципального образования Шабалинский муниципальный район, а также от иной приносящей доход деятельности, платных услуг.»

4. Пункт 1.12. изложить в новой редакции:  
«1.12. Объем фонда оплаты труда работников ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области может быть уменьшен (увеличен) при уменьшении (увеличении) объема муниципальных заданий учреждений по предоставлению муниципальных услуг (выполнению работ).»

10. Пункт 5.11.3. изложить в новой редакции:  
«5.11.3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителю учреждения решением коллегии администрации района в зависимости от показателей деятельности учреждения. Оценка достижения учреждением установленных показателей деятельности осуществляется ежегодно отделом культуры, спорта и молодежи администрации Шабалинского района в срок до 25 декабря текущего календарного года.

Рекомендуемый максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу - 0,75.

Показатели эффективности для установления персонального повышающего коэффициента руководителю ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области

| п/п | Наименование показателя эффективности   | Весовой коэффициент показателя в общем объеме выплат | Условия снижения установленного размера выплаты | Размер снижения (%) |
|-----|---|--|---|---------------------|
|     |   |  | Наименование условия снижения размера выплаты   |                     |
| 1.  | Обеспечение сохранности количества молодежи, занимающейся в клубах, секциях, кружках, в т.ч. попавшей в трудную жизненную ситуацию  | 0,3  | Менее 80% занимающихся                          | 100                 |
| 2.  | Участие в подготовке и проведении мероприятий межрегионального, регионального уровня  | 0,4  | Менее 2   | 100                 |
| 3.  | Проведение региональных, областных и районных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социального, культурного и другого характера, а также подготовка и проведение соревнований, смотров, конкурсов, фестивалей | 0,3  | Менее 4   | 100                 |

11. Пункт 6.9.2. изложить в новой редакции:  
«6.9.2. По ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области тарификация проводится 1 октября текущего года.»

12. Пункт 6.9.4. изложить в новой редакции:  
«6.9.4. Штатное расписание утверждается на следующий год по ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области в сентябре текущего года.»

13. Пункт 6.12. изложить в новой редакции:

5. Пункт 2.1.1. изложить в новой редакции:  
«2.1.1. Устанавливаемые на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Должностной оклад |
|---|-------------------|
| Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |                   |
| 2 квалификационный уровень  |                   |
| тренер-преподаватель  | 10761 руб.        |
| инструктор-методист   | 10761 руб.        |

Перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем пункте установлен в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020 № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель» и от 28.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер.»»

6. Пункт 2.1.7. изложить в новой редакции:

«2.1.7. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» ставка заработной платы тренера-преподавателя на норму часов тренерской работы составляет 18 часов, при этом необходимо учитывать, что в рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждениями.

Размер оплаты тренеров-преподавателей за один час определяется путем деления месячной ставки заработной платы тренера-преподавателя за установленную норму часов тренерской работы в неделю на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.»

7. Пункт 4.2.1. изложить в новой редакции:

«6.12. В соответствии со статьей 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации тренерам-преподавателям предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.»

14. Раздел «VI. Другие вопросы оплаты труда» положения дополнить подпунктом 6.13 следующего содержания:

«6.13. Работникам и руководителю учреждения, осуществляющим спортивную подготовку (без учета внешних совместителей) могут производиться разовые выплаты по итогам работы за год (квартал, месяц). Разовые выплаты производятся по решению руководителя ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.»

15. Приложение №1 Положения изложить в новой редакции. Прилагается.

16. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике нормативных правовых актов органов местного самоуправления Шабалинского района.

20. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2023 года.

Глава Шабалинского района А.Е. Рогожников

«4.2.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в виде процентной надбавки к окладу. Размеры стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы в процентах к окладу по учреждению:

| Стаж непрерывной работы | Выплаты                 |
|-------------------------|-------------------------|
| От 1 года до 3-х лет    | 5% должностного оклада  |
| От 3 лет до 8 лет       | 10% должностного оклада |
| От 8 лет до 15 лет      | 15% должностного оклада |
| Свыше 15 лет            | 20% должностного оклада |

В общий стаж работы, дающий право на получение выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет, засчитывается:

время работы как на основной работе, так и на работе по совместительству в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;

время обучения работников физической культуры и спорта, образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинами, состоявшим в трудовых отношениях с физкультурно-спортивными организациями и организациями и (или) образовательными организациями, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях и организациях физической культуры и спорта стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР.

В целях определения стажа непрерывной работы под непрерывной работой понимается период (периоды) работы в организациях, указанных в настоящем пункте. При этом перерыв между указанными периодами не должен превышать трех месяцев.

При временном совместительстве выплата за стаж непрерывной работы начисляется к должностному окладу по основной работе.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, а также увеличение ее размера, осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа работы.

Стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной при учреждении. Состав указанной комиссии и положение о ней утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Основным документом для определения стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы является трудовая книжка, а также иные документы, подтверждающие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение данной выплаты.

Назначение выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.»

8. Пункт 5.2 изложить в новой редакции:  
«5.2. Расчет размера должностного оклада руководителя ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области осуществляется по формуле:

$$DO = DO(ПКГ) \times k, \text{ где:}$$

DO - должностной оклад руководителя;  
DO(ПКГ) - размер должностного оклада, установленный по профессиональной квалификационной группе "Профессиональная квалификационная группа должностей", отнесенной к профессиональным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н;

k - коэффициент зависимости должностного оклада руководителя от штатной численности работников учреждения (далее - коэффициент зависимости).

Коэффициент зависимости устанавливается распоряжением Учредителя в следующих размерах:

при лимите штатной численности работников учреждения до 15 штатных единиц - 1,21;

при лимите штатной численности работников учреждения от 15 до 30 штатных единиц - 1,363.»

9. Пункт 5.7.6. изложить в новой редакции:

«5.7.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю ШМБУ ДО «СПШ шт Ленинское» Кировской области устанавливаются по решению Учредителя с учетом достижения показателей.»

Приложение № 1 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежи администрации Шабалинского района

Отнесение специалистов, служащих и рабочих к профессиональным группам

Должности, отнесенные к ПКГ «Работников физической культуры и спорта»

второго уровня:  
тренер-преподаватель,  
инструктор-методист.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих» второго уровня:  
заведующий хозяйством.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих» первого уровня:  
делопроизводитель,

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности рабочих» первого уровня:  
уборщик служебных помещений,

Профессии рабочих, отнесенные к Единому тарификационному квалификационному справочнику:  
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда;  
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.