

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2023

№ 16

пгт Ленинское

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных районному управлению образования администрации Шабалинского района, утвержденное постановлением администрации Шабалинского района от 11.06.2009 № 59

На основании распоряжения министерства образования Кировской области от 17.01.2023 № 24 «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 13.08.2018 № 5-256 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций (за исключением областных государственных общеобразовательных организаций)» администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных районному управлению образования администрации Шабалинского района, утвержденное постановлением администрации района от 11.06.2009 № 59 (с изменениями от 25.04.2011 № 309; от 31.05.2011 № 425; от 05.07.2011 № 541; от 31.08.2011 № 746; от 31.10.2011 № 909; от 28.12.2011 № 1115; от 12.04.2012 № 242; от 10.10.2012 № 703; от 20.11.2012 № 807; от 30.11.2012 № 840; от 29.12.2012 № 964; от 12.02.2013 № 94; от 12.02.2013 № 95; от 21.03.2013 № 217; от 30.09.2013 № 815; от 29.01.2014 № 66; от 21.01.2015 № 37; от 07.04.2015 № 195; от 10.07.2015 № 335; от 12.04.2016 № 190; от 28.04.2016 № 207; от 13.03.2017 № 110; от 25.05.2017 № 258; от 25.12.2017 № 649; от 29.12.2017 № 665; от 29.08.2018 № 406; от 21.12.2018 № 617; от 24.01.2019 № 44; от 19.02.2019 № 89;

3

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

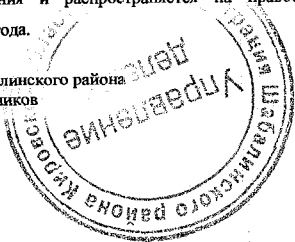
при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.»

2. Руководителям образовательных организаций района внести соответствующие изменения в положения об оплате труда образовательных организаций.

3. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике нормативных правовых актов органов местного самоуправления Шабалинского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

Глава Шабалинского района
А.Е. Рогожников



2

от 12.04.2019 № 178; 27.09.2019 № 428; от 05.11.2019 № 475; от 30.09.2020 № 416; от 13.05.2021 № 322; от 17.09.2021 № 581; от 07.10.2021 № 622; от 15.10.2021 № 640; от 14.09.2022 № 518) следующего содержания:

1.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункт 31.7. изложить в новой редакции:

«31.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

31.7.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

31.7.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в муниципальные образовательные организации Шабалинского района Кировской области (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке: