

«Можно ли штрафовать работников?»

Денежный штраф как вид дисциплинарного взыскания трудовым законодательством Российской Федерации не предусмотрен.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить к работнику дисциплинарные взыскания, к которым относятся замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Работодатель не вправе применять к работнику иные дисциплинарные взыскания, чем предусмотренные на законодательном уровне, в том числе не вправе налагать денежные штрафы на работника.

При этом, необходимо отличать наложение штрафа от применения работодателем к работнику иных мер воздействия, которые могут применяться в виде, например, снижения или лишения выплачиваемой премии за нарушение работником трудовой дисциплины; взыскания (удержания) суммы причиненного работодателю ущерба, не превышающей среднего месячного заработка работника.

Заместитель прокурора



С.Г.Игошин