

## ОПЛАТА ВРЕМЕНИ ПРОСТОЯ

В соответствии со ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации (далее Кодекс) время простоя, то есть временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

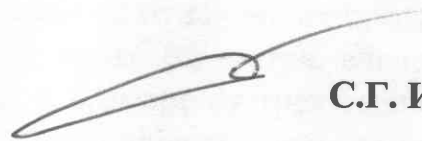
Время простоя по вине работника не оплачивается.

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления (ст.139 Кодекса).

Особенности порядка исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Кодексом, установлены Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Заместитель прокурора



С.Г. Игошин