

СРОКИ РАСЧЕТА С РАБОТНИКОМ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Среди нарушений трудового законодательства, в том числе на территории района, одним из наиболее распространенных является несвоевременная выплата заработной платы при увольнении.

По общему правилу, расчет с работником при увольнении производится в день его увольнения, которым признается последний день работы (ст.140 ТК РФ).

Однако, из этого правила возможны исключения.

Если работник в день увольнения не работал (например, увольняющийся по собственному желанию работник в день увольнения был на больничном) и получает деньги наличными, расчет с ним нужно произвести не позднее следующего дня после того, как он предъявит требование о расчете. В случае получения заработной платы безналичным способом и личное присутствие работника не требуется, необходимо выплатить заработную плату (все причитающиеся суммы) в день увольнения.

Если работнику предоставлен отпуск с последующим увольнением, отпускные должны быть выплачены не позднее, чем за 3 дня до начала такого отпуска (ч.9 ст.136 ТК РФ), а все остальные выплаты в день, предшествующий первому дню отпуска.

В случае прекращения трудового договора в связи со смертью работника все суммы должны быть выплачены члену его семьи в течение недели со дня, когда обратившийся предъявит документы, подтверждающие его право на получение таких выплат (паспорт, документ, подтверждающий факт родства с работником).

При увольнении работника в выходной день расчет при увольнении должен быть произведен в ближайший за днем увольнения рабочий день.

За несоблюдение указанных требований предусмотрена административная ответственность по ст.5.27 ч.6 КоАП РФ.

Заместитель прокурора
советник юстиции



С.Г. Игошин