

Сроки выплаты зарплаты, установленные законодательством, и административная ответственности за их нарушение

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ одним из основных прав работника является право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ одними из основных обязанностью работодателя является обеспечение работнику равной оплаты за труд равной ценности, а также выплата в полном размере заработной платы в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Статьей 136 ТК РФ определяется порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Так, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором конкретного учреждения, предприятия, организации.

Нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы (нарушение законодательства о труде и об охране труда) влечет привлечение к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ, в виде наложения административного штрафа (как на должностных лиц, юридических лиц, и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность) в размере соответственно до 5 и 50 тысяч рублей.

Повторное нарушение, совершенное работодателем в течение одного года, ранее привлекавшегося к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа на должностных лиц до 20.000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность и юридических лиц — административный штраф до 70.000 рублей.